



Città Metropolitana di Messina

IX DIREZIONE - INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO
SERVIZIO S.I.T.R. E PIANIFICAZIONE STRATEGICA

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione quota indennità di risultato per l'anno 2015 al titolare di Posizione Organizzativa assegnata al Servizio S.I.T.R. e Pianificazione Strategica, arch. Francesco Bonannella.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 43

del 19-01-2015

IL DIRIGENTE

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 46 del 13/01/2015, con la quale è stata conferita la titolarità della P.O. per il periodo di anni uno all'arch. Francesco BONANNELLA, Funzionario Responsabile del Servizio SITR e Pianificazione Strategica;

VISTO l'obiettivo assegnato al predetto dipendente riguardante la realizzazione del Nuovo Stradario delle Strade Provinciali Agricole entro il termine assegnatogli, per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

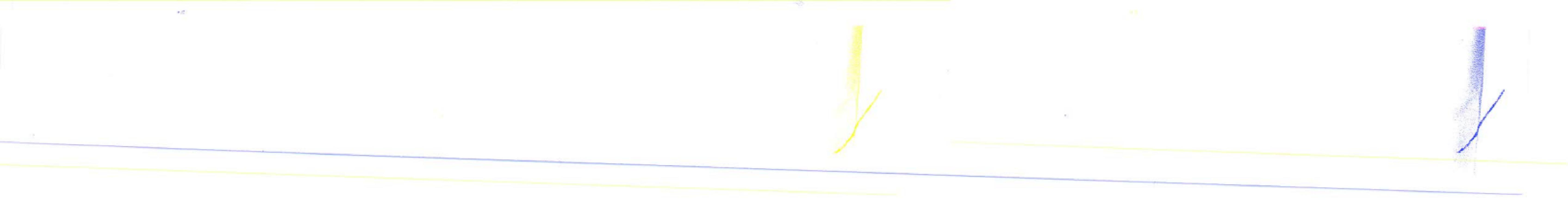
CONSIDERATO che l'obiettivo assegnato al titolare della Posizione Organizzativa per l'anno 2015, è stato pienamente raggiunto nei modi e nei termini previsti;

VISTO il sistema permanente di valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n° 151/CG del 31/12/2013;

VISTA la scheda V3 riferita all'anno 2015, compilata dal Funzionario in oggetto, che in copia viene allegata al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è pari al 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde a una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previsti dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/99, nonché dalle previsioni di cui all'art. 9 del C.C.D.I. per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'arch. Francesco BONANNELLA per l'anno 2015;



PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere **F.A.VO.D.E.V.A.L.E.** in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni; Data **22 GEN. 2016**

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI UFFICIO IMPEGNI VISTO PRESO NOTA Messina 21/01/2016 Il Funzionario	22 GEN 2016			

Il Responsabile del servizio finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
LA SPESA TROVA COPERTURA FINANZIARIA SUI CAPITOLI DEL FONDO RISORSE DEGRANTATE DIPENDENTI ANNO 2015/16 CUI AL F.P.V. 2016

Il Responsabile del servizio finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del servizio
Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1 lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del servizio
Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dot.ssa Maria Grazia Nulli

Scheda di valutazione finale - Anno 2015 Scheda di valutazione finale - Anno 2015 Scheda di valutazione finale - Anno 2015
 Codice obiettivo: **D09-VSA** Codice obiettivo: **D09-VSA** Codice obiettivo: **D09-VSA**

Titolare di Posizione Organizzativa: **BONANNELLA Francesco** Titolare di Posizione Organizzativa: **BONANNELLA Francesco** Titolare di Posizione Organizzativa: **BONANNELLA Francesco**

dal **20/01/2015** dal **20/01/2015** dal **20/01/2015**
 al **31/12/2015** al **31/12/2015** al **31/12/2015**
 al **20/01/2015** al **20/01/2015** al **20/01/2015**
 al **31/12/2015** al **31/12/2015** al **31/12/2015**

Descrizione dell'obiettivo: Realizzazione mediante schede monografiche del Nuovo Stradario Digitale delle SPA (Strade Provinciali Agricole). Previsione stato di avanzamento: 70%.	Descrizione dell'obiettivo: Realizzazione mediante schede monografiche del Nuovo Stradario Digitale delle SPA (Strade Provinciali Agricole). Previsione stato di avanzamento: 70%.
---	---

Indicatore di risultato: Realizzazione n° 110 schede monografiche su circa n° 362 SPA totali. **Indicatore di risultato:** Realizzazione n° 110 schede monografiche su circa n° 362 SPA totali. **Indicatore di risultato:** Realizzazione n° 110 schede monografiche su circa n° 362 SPA totali.

Target: 70% della mappatura

Target: 70% della mappatura

Relazione di sintesi

Relazione di sintesi

Attività svolta: Acquisizione dati GPS mediante rilevazione sul territorio effettuata sulle singole strade.	Attività svolta: Acquisizione dati GPS mediante rilevazione sul territorio effettuata sulle singole strade.
Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Durante le fasi lavorative si è stabilito di incrementare i rilievi sul campo portandoli ad uno stato di attuazione del 70% previsto all'80%. Detto incremento ha comportato alla realizzazione di un minor numero di schede monografiche. Si puntualizza che la percentuale di lavoro realizzata è rimasta pari al 70%.	Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Durante le fasi lavorative si è stabilito di incrementare i rilievi sul campo portandoli ad uno stato di attuazione del 70% previsto all'80%. Detto incremento ha comportato alla realizzazione di un minor numero di schede monografiche. Si puntualizza che la percentuale di lavoro realizzata è rimasta pari al 70%.
Prospettive di sviluppo: La redazione dello stradario digitale delle Strade Provinciali Agricole.	Prospettive di sviluppo: La redazione dello stradario digitale delle Strade Provinciali Agricole.
Elenco dei principali atti formalizzati: Data base contenente i dati tecnico/amministrativi delle S.P.A. e redazione di schede monografiche delle singole arterie.	Elenco dei principali atti formalizzati: Data base contenente i dati tecnico/amministrativi delle S.P.A. e redazione di schede monografiche delle singole arterie.

Il titolare di P.O.


Il titolare di P.O.


Valutazione finale della performance individuale anno 2015

Valutazione finale

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
I risultati sono stati pienamente raggiunti.

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
I risultati sono stati pienamente raggiunti.

Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso Obiettivo all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)	Obiettivo
Realizzazione mediante schede monografiche del Nuovo Stradario Digitale delle SPA (Strade Provinciali Agricole). Previsione stato di avanzamento: 70%.	100	50	50	100	50	50	Realizzazione mediante schede monografiche del Nuovo Stradario Digitale delle SPA (Strade Provinciali Agricole). Previsione stato di avanzamento: 70%
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione				Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione			
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\sum(Vn * Pn) / \sum P =$				Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\sum(Vn * Pn) / \sum P =$			
50 A				50 A			

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate. Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate. Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	7
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	7
3 Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	6

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	7
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	7
3 Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	6

generali e/o	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: 100 dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	Conoscenze tecnico-professionali specifiche: 5 dimostra una conoscenza approfondita delle materie oggetto della competenza dell'ambito disciplinare di riferimento
2^ Area di Valutazione		Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione	25% Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione
Media ponderata fattori di valutazione: $\sum(Vn * Pn) / \sum P =$		Media ponderata fattori di valutazione: $\sum(Vn * Pn) / \sum P =$	

c) Comportamenti organizzativi

c) Comportamenti organizzativi

Capacità di integrazione, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la collaborazione, fattori che valutano la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa; e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa.

Capacità di relazione e integrazione, fattori articolati nella capacità di collaborare e di interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna; e la collaborazione e l'interazione con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna.

Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate, fattori che valutano l'attitudine e gestione organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione; nella saper assumere responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

3° Area di valutazione		Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione			Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione		
		Valutazione del Dirigente	Peso Fattori di valutazione (P)	Valore ponderato (V * P)	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500	100	5	500
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità e a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500	100	5	500

<p>esterna colleghi e gli utenti rativo e disponibile offre supporto ed erna e/o esterna, fidabile ed cipi di disciplina, derivanti dalle parte; le e delle risorse acendo uso acità di attribuire organizzare e oni di surplus</p>	<p>Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;</p>	<p>100</p>	<p>Qualità delle relazioni interne e esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;</p>
<p>le e delle risorse acendo uso acità di attribuire organizzare e oni di surplus</p>	<p>5 Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.</p>	<p>100</p>	<p>5 Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.</p>
<p>Area di Valutazione</p>	<p>Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione</p>		<p>Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione</p>
<p>Media ponderata fattori di competenza organizzativa: $\frac{\sum(Vn \cdot Pn)}{\sum P} =$</p>	<p>Media ponderata fattori di competenza organizzativa: $\frac{\sum(Vn \cdot Pn)}{\sum P} =$</p>		<p>Media ponderata fattori di competenza organizzativa: $\frac{\sum(Vn \cdot Pn)}{\sum P} =$</p>

Valutazione di sintesi	Valutazione di sintesi		Valutazione
Area di valutazione	Aree di valutazione		Aree di valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50	A = 50	1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 25	B = 25	2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 25	C = 25	3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi
Valutazione totale $V = Fp_{100} \cdot A + Fp_{25} \cdot B + Fp_{25} \cdot C$	V = 100		Valutazione totale $V = Fp_{100} \cdot A + Fp_{25} \cdot B + Fp_{25} \cdot C$

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
IL DIRIGENTE
Il titolare di P.O.



PER CONOSCENZA
IL DIRIGENTE
Il titolare di P.O.

